

Change Ability Profile

Het Change Ability Profile is een uniek instrument dat vanuit een combinatie van klassieke testpsychologie en moderne inzichten antwoorden geeft op vragen die te maken hebben met veranderingen. Nooit eerder was het zo eenvoudig om de veranderpotentie binnen jouw organisatie in kaart te brengen.



Wat levert het Change Ability Profile je op?

Het Change Ability Profile geeft waardevolle informatie over de wijze waarop een kandidaat om gaat met verandering. Je krijgt antwoord op vragen als:

- Waar sta ik of mijn medewerker ten aanzien van verandering?
- Wat zijn de bepalende persoonlijkheidskenmerken ten aanzien van de verandering?
- Hoe ga ik of mijn medewerker om met (veranderende) omstandigheden?
- Welke mogelijkheden tot verandering passen bij mij of mijn medewerker?



Rapportagevorm

Het invullen van de online vragenlijst duurt ongeveer 20 minuten. De antwoorden worden verwerkt in een rapport. Deze rapportage bevat drie elementen, namelijk:

- Waardenprofiel gebaseerd op Clare W. Graves. Dit geeft je inzicht in de drijfveren van de deelnemer en de wijze waarop hij/zij omgaat met veranderende omstandigheden vanuit zijn drijfveren.
- VeranderProfiel gebaseerd op Virginia Satir wat je inzicht geeft op de verschillende stadia van verandering en de wijze waarop de kandidaat zich hierin houdt.
- Persoonlijkheidskenmerken gebaseerd op de klassieke testpsychologie wat het karakterbepaalde vermogen tot verandering inzichtelijk maakt.

