

## Talenten Motivatie Assessment

Het Talenten Motivatie Assessment (TMA) onderscheidt zich van andere analysemethodieken doordat het uitgaat van de daadwerkelijke talenten van iemand. Talenten worden gemeten door persoonlijkheidsstreken welke in essentie neutraal zijn of ze nu hoog of laag worden gescoord. Aan zowel hoge als lage scores zijn kwaliteiten en mogelijke valkuilen verbonden. In het kader van bepaalde functies kunnen bepaalde talenten beter tot hun recht komen.

### Het TMA rapporteert op de volgende gebieden:

#### **Emotionele balans:**

Dit gebied brengt persoonlijkheidsstreken zoals eigenwaarde, ontzag, steun, behoefte en zelfvertoon in kaart. De emotionele balans geeft een indicatie van de manier waarop een kandidaat kan omgaan met stressvolle situaties. De emotionele balans is de rode draad door het talenten profiel van de kandidaat.

#### **Motieven:**

Dit gebied geeft de persoonlijkheidsstreken aan, waardoor personen gemotiveerd worden zoals erkenning, ambitie en afwisseling. Met andere woorden: datgene waardoor de kandidaat gemotiveerd wordt om te presteren. Deze uitkomsten kunnen worden gebruikt om de kandidaat te stimuleren. Stel dat verkoper X sterk gemotiveerd wordt door prestatie. Waarschijnlijk zal deze verkoper goed presteren als er een competitie element is verbonden aan zijn werk.

#### **Sociale talenten:**

De belangrijkste persoonlijkheidsstreken op dit gebied zijn inlevingsvermogen, mate van hulpvaardigheid en sociabiliteit. Deze en een aantal andere persoonskenmerken bepalen hoe de kandidaat zich gedraagt in relatie tot anderen.

#### **Beïnvloedende talenten:**

Op dit gebied geeft de TMA aan in welke mate de kandidaat over energie beschikt om zaken voor elkaar te krijgen, dominant optreedt en volhardend is. Deze talenten zijn van belang om te kijken naar het vermogen van de kandidaat om anderen te beïnvloeden.

#### **Leidinggevende talenten:**

De talenten op dit gebied bestaan onder andere uit besluitvaardigheid, onafhankelijkheid en leiderschap. Deze talenten zijn van belang om adequaat beslissingen te kunnen nemen en de organisatie de gewenste richting op te sturen.

#### **Organisatie talenten:**

Dit gebied geeft de persoonlijkheidsstreken aan die relevant zijn voor de wijze waarop personen hun werk en leven organiseren en de houding die zij aannemen ten aanzien van orde/structuur en pragmatisme. Deze talenten laten zien in hoeverre de kandidaat behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid. Ook wordt er gekeken naar de mate waarin iemand nuttig en praktisch zijn werk en leven wil inrichten.