

Waarden Assessment

- Je wilt de onderlinge samenwerking binnen jouw team duurzaam verbeteren?
- Je bent op zoek naar concrete handvatten voor jouw persoonlijke ontwikkeling?
- Je zoekt naar mogelijkheden om jouw organisatie effectiever te laten functioneren?

Het Waarden Assessment geeft je concrete antwoorden. Het geeft je op een zeer directe wijze inzicht in de drijfveren van jezelf en / of jouw collega's. Na een Waarden Assessment weet je wat jouw gedrag in verschillende omstandigheden bepaalt. Niet alleen *wat* je doet, maar ook *waarom* je iets doet. Met een dergelijk inzicht leer je jezelf en jouw collega's beter begrijpen. Ook krijg je concrete tips voor verbetering van jouw persoonlijke effectiviteit en die binnen uw team of organisatie.

Wat is het Waarden Assessment?

Het Waarden Assessment is een eenvoudig en zeer doeltreffend meetinstrument. Het brengt de drijfveren van mensen, teams en organisaties in beeld. Je krijgt op een concrete en praktische manier zicht op wat jou en jouw team beweegt.

De wijze waarop wij drijfveren in beeld brengen is gebaseerd op het model van WaardenSystemen. Dit model komt voort uit een onderzoek van de Amerikaanse Professor Clare W. Graves. Na jarenlang wetenschappelijk onderzoek wist Professor Graves in 1971 een helder patroon bloot te leggen dat het gedrag van mensen in verschillende omstandigheden verklaart. De uitkomst van een Waarden Assessment brengt jouw persoonlijke voorkeursdrijfveren in beeld.

Welke mogelijkheden zijn er?



Individueel Waardenprofiel geeft inzicht in de drijfveren en de dynamiek van een persoon. Het geeft zicht op sturing achter voelen, denken en handelen van medewerkers in de dagelijkse praktijk.



Team Waardenprofiel maakt de interactie tussen personen en binnen het team zichtbaar en biedt concrete aanknopingspunten voor verbetering van teamprestaties op basis van eigenheid van de medewerkers.



Organisatie Waardenprofiel geeft inzicht in de heersende cultuur en de interactie tussen verschillende delen van een organisatie.

Hoe werkt het Waarden Assessment?

Als je besluit een Waarden Assessment te doen, ontvang je een persoonlijke uitnodiging per e-mail of brief. Het invullen van de vragenlijst kost ongeveer 20 minuten. Jouw antwoorden worden verwerkt tot een persoonlijk Waardenprofiel. Naast een eenvoudige of uitgebreide rapportage krijg je een mondelinge toelichting.

Welke toepassingsmogelijkheden zijn er?

Het Waarden Assessment kan onder andere toegepast worden binnen:

- Coaching
- Conflictanalyse en hantering
- Cultuuranalyse
- Effectiviteitverbetering
- Loopbaanbegeleiding
- Management Development
- Medewerkertevredenheid
- Organisatieadvies
- Organisatieontwikkeling
- Personeelsbeleid
- Persoonlijke ontwikkeling
- Teamontwikkeling
- Teamsamenstelling
- Training
- Verzuimpreventie
- Werving en selectie

Wil je meer informatie over Waarden Assessments en de toepassingsmogelijkheden voor jou persoonlijk of jouw organisatie? Neem dan contact met ons op.